



ОАО «БОБРУЙСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД»



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

Информационный бюллетень

№1 (54), январь 2017 года

Работать с прибылью!



26 января в зале заседаний нашего предприятия состоится внеочередное общее собрание акционеров ОАО «Бобруйский машиностроительный завод». А накануне его мы поговорили с членом (секретарем) наблюдательного совета, **Виктором ГЕРАСИМОВЫМ.**

– Виктор Васильевич, чем вызвано это внеочередное собрание акционеров?

Необходимость его проведения вызвана изменениями в законодательстве Республики Беларусь, прошедшей в минувшем году деноминацией белорусского рубля. Возникает необходимость изменить стоимость акций, стоимость уставного фонда Общества. Так же были внесены изменения в Закон об акционерных обществах, будем и мы вносить изменения в свой устав. Если быть точным, то повестка дня собрания следующая:

1. Об изменении номинальной стоимости акций и уставного фонда ОАО «Бобруйский машиностроительный завод».

2. Об утверждении новой редакции устава ОАО «Бобруйский машиностроительный завод».

Время и место ознакомления акционеров с материалами по вопросам повестки дня собрания в рабочие дни с 16 по 25 января с 13.00 до 16.30 в отделе правовой работы, либо 26 января по месту проведения собрания. Регистрация участников собрания – в день его проведения с 13.00 до 13.45. Начало работы собрания – 26 января в 14.00. Список акционеров для участия в собрании составлялся по состоянию реестра на 16 января текущего года.

– И сколько на сегодня в Обществе акционеров?

По последним данным 493 акционера, из них два юридических лица, остальные – физические.

– А очередное собрание у вас традиционно проходит...

В конце марта. На очередном собрании

в соответствии с уставом акционерного общества будут утверждаться годовые отчеты, бухгалтерские балансы, отчеты о прибылях и убытках и распределение прибыли и убытков Общества при наличии и с учетом заключений ревизионной комиссии. Так же обсуждаются вопросы избрания членов наблюдательного совета и ревизионной комиссии. Это блок основных вопросов, которые выносятся на очередные собрания. Будет и отчет директора предприятия об итогах деятельности завода в 2016 году, утверждение показателей развития Общества в 2017 году.

– А как бы лично вы оценили работу Бобруйского машиностроительного завода в прошлом году?

Удовлетворительно. Увеличились объемы производства продукции. Во втором полугодии 2016-го предприятие значительно нарастило объемы выпуска и реализации своей продукции. Именно во втором полугодии мы начали работать с прибылью. Безусловно, мы приобрели новых потребителей, с некоторыми компаниями были восстановлены ранее утраченные по разным причинам связи. Решается ряд вопросов, связанных с тем, чтобы кроме наращивания объемов выпуска продукции, еще и сокращать сроки ее поставок. Улучшилось и качество нашей продукции. Это видно и по сократившемуся по сравнению с 2015 годом количеству претензий, которые приходят к нам. Ведется целенаправленная работа по обновлению продукции. В частности это касается линейки насосов для нефтяной промышленности – 2НПС, 2НК. А что касается линейки грунтовых насосов – мы ведем разработку и выпуск уже опытных образцов насосов НДР вместо выпускаемых сегодня ГрАТ, ГрА. И наряду с этим ведется модернизация насосов ГрАТ, пока их не заменит новая линейка.

– Виктор Васильевич, можно ли поговорить о качестве выпускаемой за-

водом продукции более подробно?

Крупные или VIP-покупатели обычно прописывают в договорах, заключаемых с нами, что их представители будут присутствовать при испытательных работах на покупаемой ими продукции. И, как правило, никаких нареканий к качеству насосов у них не возникает. В прошлом году мы провели аудит нашей системы менеджмента качества и получили подтверждение соответствия. Сейчас ведем работы на переход с ISO 9001–2009 на ISO 9001–2015. И еще несколько цифр. По сравнению с 2015 годом потери от внешнего брака в пересчете на один рубль товарной продукции сократились в 2,7 раза, а потери от внутреннего брака – в 1,9 раза. А еще мы прошли соответствующие процедуры и сегодня входим в список поставщиков продукции для Газпрома России.

– Виктор Васильевич, а как сегодня обстоят дела на литейном производстве завода?

В свое время на литейном производстве была проведена модернизация, в том числе и за счет средств «Группы ГМС», купившей наши акции. Но сегодня вопрос стоит таким образом, что наше литейное производство требует значительной, существенной реконструкции, а соответственно и больших затрат средств. В то же время Управляющей компанией, в которую мы входим, была проведена модернизация «литейки» ОАО «Ливгидромаш» в Орловской области. Мы, в течение прошлого года, разместили литье из серого чугуна, необходимое нам, там, и с ноября 2016 года выпуск серого чугуна у себя остановили полностью. Производим только стальное, нержавеющее литье и ИЧХ, т.е. износостойкий чугун. По качеству и стоимости чугуна литья для нас получается выгоднее закупать там по кооперации, чем производить у себя. Часть стального литья сейчас тоже размещаем на стороне. Это для

производства новых нефтяных насосов, требование к качеству которых очень высокое. На нашем сталелитейном участке существующие технологии не позволяют его добиться.

– А если заглянуть в дальнюю перспективу?

– Сегодня есть такие задумки, чтобы перевести изготовление износостойкого чугуна на площади чугунолитейного участка, там есть и необходимая электропечь, а стальное и нержавеющее литье разместить на стороне. И таким образом сталелитейный участок, корпус которого построен в 1961 году, закрыть.

– В связи с такими преобразованиями в «литейке» проводилась ли оптимизация численности работающих на предприятии?

Да, часть людей перешла на другие предприятия, часть переквалифицировалась, люди освоили другие специальности.

– И последний вопрос: планы и перспективы на этот, 2017-й год?

Дальнейшее улучшение качества, увеличение объемов производства и реализации выпускаемой продукции, выход на прибыльную работу по итогам всего года. Не помешали бы только нам курсовые разницы, которые сегодня влияют на прибыльность всех предприятий-экспортеров.



Диагностика, обучение, экзамен



С целью повышения профессиональной подготовки линейных руководителей (мастеров) на нашем предприятии с 6 октября по 29 ноября было организовано их обучение. Оно проводилось по утвержденной программе, включающей следующие разделы: линейный руководитель (мастер); работа подразделения и процессы; управление рабочими, трудовые взаимоотношения. Преподавателями были назначены руководители и ведущие специалисты завода. Программу обучения общей продолжительностью 25 часов в полном объеме прошли

16 специалистов предприятия. 28 октября консалтинговая компания «Шорец Консалт» провела встречу-диагностику с мастерами. Задачей диагностики было: познакомиться со спецификой работы мастеров; сформулировать базовые управленческие компетенции, необходимые

ежедневно; оценить степень развития базовых компетенций (самооценка, экспертное наблюдение); формулировка личных целей на предстоящее обучение. По результатам проведения встречи-диагностики были определены наиболее важные аспекты, которым необходимо обучить мастеров, развивать их компетентность. Эта встреча была необходима с целью определения дальнейшего обучения мастеров. В декабре прошла комиссия по проверке знаний по результатам обучения группы мастеров. Было принято решение провести замену двух мастеров механосборочного цеха.

Во время проведения второго этапа обучения линейных руководителей нашего предприятия я встретился с заместителем директора, бизнес-консультантом консалтинговой компании «Шорец Консалт» **Иваном ШОРЕЦ**.

— В настоящее время (13 января) здесь проходит курс «Школа управления на производстве», который проводит моя коллега, бизнес-тренер, директор компании Марина Шорец, — начал рассказ Иван Олегович. — Курс состоит из нескольких сессий и ито-

гового практикума. До этого мы провели анкетирование, в ходе которого сделали срез по каждому участнику курса, каждому руководителю.

— **И чему вы сегодня обучаете машиностроителей?**

— Основная наша задача — подготовить и провести курс, который бы способствовал достижению целей самого предприятия. Есть руководители линейные, те же самые мастера, перед которыми стоит ряд определенных обязательств, и у них есть определенные компетенции. И каждый имеет свой опыт работы на предприятии, свой опыт управления. Задача — развить те компетенции, которые необходимы именно тому или иному руководителю с учетом специфики его управления и с учетом задач, которые ставит перед ним руководство предприятия.

— **Несколько слов о компании «Шо-**

рецу», малоэффективны. То есть дать какие-то небольшие знания можно, но для предприятия подобные разовые тренинги не эффективны. Мы же предлагаем и проводим именно комплексные программы, которые состоят из минимум трех этапов — погружение в специфику, диагностика, анкетирование каждого участника; проведение курса и итоговый экзамен. Фактически мы смотрим, что было «до», обучаем и показываем заказчику, что получилось «после». На экзамен в комиссию мы в обязательном порядке приглашаем представителя руководства предприятия.

— **И благополучно сдал экзамен...**

— Каждый участник курса в итоге получает два документа — справку государственного образца о прохождении обучения и сертификат нашей компании. Но самое ценное — это все-таки приобретенные знания, развитие навыков и компе-



тении. Мы даем инструменты, а человеку с ними дальше развиваться, работать, достигать новых вершин. И это ценнее любой бумажки, даже если она с печатью.

...А во время небольшой кофе-паузы своими впечатлениями поделился заместитель начальника литейного участка **Эдуард СТЕШИЦ**:
— Повышение уровня своего образования, обучение новым навыкам управления персоналом, производством в современных реалиях просто необходимо. Ранее я проходил курсы в институте повышения квалификации «Кадры индустрии». Там тема обучения была более технической — менеджмент предприятия, управление предприятием. Здесь же методика для меня новая, обучают управлению людьми, персоналом. И занятия проходят интересно, в непосредственной обстановке.

— **А как давно ваша фирма на рынке предоставления подобных услуг?**

— Мы работаем с 2005 года, и за это время уже наработали солидный опыт, репутацию и много клиентов, которые нам доверяют. Помимо обучения руководителей промышленных предприятий, работаем мы и с торговыми командами — продажи, переговоры, маркетинг...

— **Иван Олегович, а сколько времени длится один курс занятий на одном определенном предприятии, скажем, здесь на заводе?**

— Мы стараемся проводить комплексные программы. Сейчас существует тенденция, причем не только в Беларуси, — в сфере бизнеса образования, бизнеса обучения разовые тренинги на один день, на полдня не дают соответствующего результата

тении. Мы даем инструменты, а человеку с ними дальше развиваться, работать, достигать новых вершин. И это ценнее любой бумажки, даже если она с печатью.

...А во время небольшой кофе-паузы своими впечатлениями поделился заместитель начальника литейного участка **Эдуард СТЕШИЦ**:

— Повышение уровня своего образования, обучение новым навыкам управления персоналом, производством в современных реалиях просто необходимо. Ранее я проходил курсы в институте повышения квалификации «Кадры индустрии». Там тема обучения была более технической — менеджмент предприятия, управление предприятием. Здесь же методика для меня новая, обучают управлению людьми, персоналом. И занятия проходят интересно, в непосредственной обстановке.

— **Эдуард Павлович, а экзамена не боитесь?**

— Экзамена не боюсь, одно только беспокоит — на определенное время мною оставлено производство.



Наши заказчики



АО «КАРЕЛЬСКИЙ ОКАТЫШ» входит в горнодобывающий (сырьевой) дивизион горно-металлургической компании «Северсталь» с 1999 года. Предприятие занимает первое место в России по объему производства железорудных окатышей — производит третью часть всех российских окатышей.

Немного истории

1967 год — Правительством СССР принято решение о начале проектирования горно-обогатительного комбината для разработки Костомукшского железорудного месторождения.

1973 год — подписано советско-финляндское соглашение о совместном строительстве комбината.

26 августа 1978 года начались вскрышные работы в карьере Костомукшского

ГОКа.

14 сентября 1978 года — Председатель Совета Министров СССР А. Косыгин и президент Финляндии У. Кекконен закладывают первый камень в фундаменте первого корпуса комбината.

27 мая 1982 года введена первая очередь комбината и получена первая пробная партия концентрата.

2 июля 1982 года Новолипецкому металлургическому комбинату отправлен первый эшелон с пробной партией 2800 тонн железорудного концентрата.

3 сентября 1983 года начались поставки окатышей в Финляндию.

15 марта 1993 года Костомукшский горно-обогатительный комбинат прошел процесс приватизации, и получил наименование ОАО «Карельский окатыш».

С 1999 года входит в горнодобывающий (сырьевой) дивизион горно-металлургической компании «Северсталь».

В разные годы комбинатом руководили И. А. Гетало, Н. П. Ершов, А. И. Поляков, Н. Л. Вяткин, А. М. Капурин, О. Ю. Михайлов, В. И. Гриненко, В. В. Васин, М. А. Воробьев.

«Карельский окатыш» расположен в Республике Карелия на северо-западе России. До 1993 года назывался Костомукшским горно-обогатительным комбинатом. Горные работы ведутся с 1982 года на базе Костомукшского железорудного месторождения (запасы железной руды составляют 1,15 млрд. тонн), которое включает железистые кварциты, кристаллические сланцы различного состава и геллефлинты. Кроме того, в июле 2001 года компания получила лицензию на право пользова-

ния недрами с целью добычи железных руд Корпангского месторождения сроком на 20 лет (расположено в 4-5 километрах к северу от Костомукшского месторождения). В марте 2007 года начата добыча и переработка железной руды Корпангского месторождения (запасы оцениваются в 320 млн. тонн).

Предприятие производит железорудные окатыши с содержанием железа 65-66 процентов, являющиеся продукцией с высокой добавленной стоимостью, так как они могут использоваться непосредственно в доменной печи без промежуточной агломерации. По физико-химическим и металлургическим свойствам костомукшские окатыши соответствуют мировым стандартам качества.

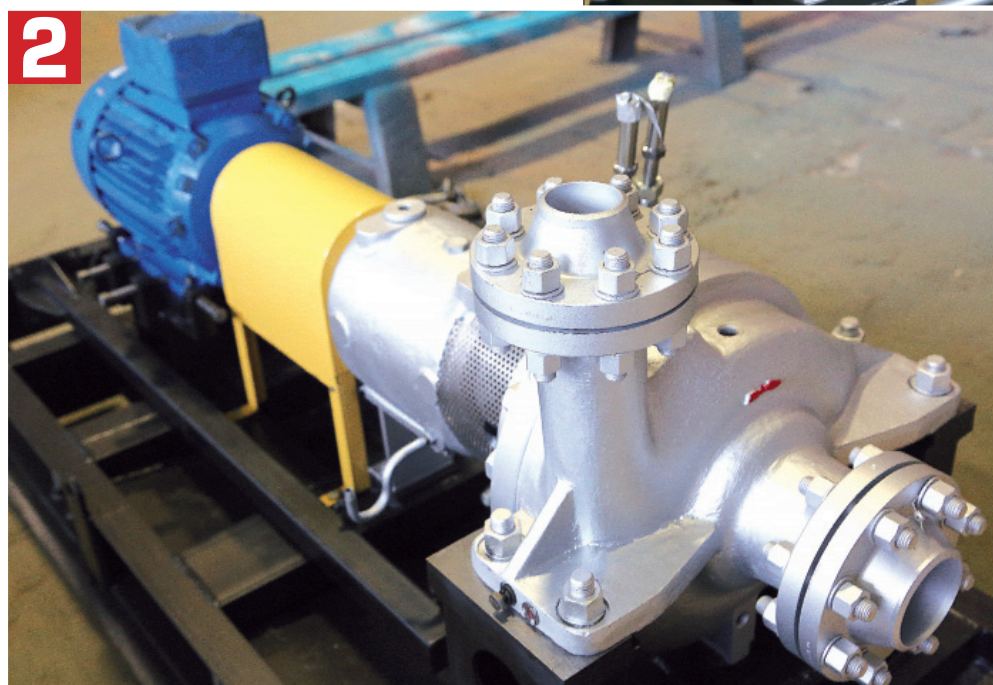
Основным потребителем продукции компании является металлургический комбинат «Северсталь», расположенный в городе Череповце (Вологодская область). Также предприятие поставляет свою продукцию на экспорт: Турция, Нидерланды, Финляндия, Великобритания, Китай и другие страны.

«Карельский окатыш» устойчиво развивается и уверенно наращивает объемы производства. Компания постоянно входит в число лидеров в различных рейтингах, отмечена дипломом Министерства торговли и экономического развития РФ как «Лучший российский экспортер», названа лучшей среди горнодобывающих предприятий России по итогам Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», имеет международные сертификаты по промышленной безопасности и по экологии.

По данным журнала «Эксперт», АО «Карельский окатыш» входит в список 200 крупнейших компаний России, 30 лучших предприятий Северо-запада и 20 ведущих предприятий черной металлургии по объему реализации продукции.

В четырех строках

- Два агрегата 1НПС 120/65-750 готовы к отгрузке заказчику (фото 1)
- Насос 1НК 65/35-125 готов к отгрузке (фото 2)
- Очередная партия запасных частей для грунтовых насосов в ближайшее время уйдет на АК «АЛРОСА» (фото 3)
- Насос 1 НК 65/35-240 в процессе монтажа и агрегатирования (фото 4)





Впечатления от Новогодних праздников — замечательные!

Ну, вот мы все уже живем, работаем, отдыхаем в 2017-м году. А в канун этого Нового года, дабы настроение у всех машиностроителей было приподнятым, предпраздничным, по цехам, производствам, кабинетам нашего завода прошептали Дед Мороз со своей спутницей — внучкой Снегурочкой. Без поздравлений, сладких подарков, а главное — улыбок на лицах, не остался ни один сотрудник нашего Общества. Желающие еще и сфотографировались в компании со сказочными персонажами на добрую память.

И в общегитии ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» на Новый год было традиционно весело, здорово, славно!

Кто-то, возможно, считает, что жить в общегитии некомфортно, и морально тяжело. Слишком близко живут чужие тебе люди, со своими привычками, другим укладом жизни.

Может быть, и так. А вот нашим детям безусловно повезло! Каждый год по доброй традиции в нашем большом общем доме — самый настоящий праздник для них, тех, кто верит в Деда Мороза и в чудеса своими чистыми детскими сердцами.

...Начинается все с белых снежинок на окнах, блестящих гирлянд и сверкающих новогодних шаров в фойе, и наши подрастающие девчонки оценивают это с видом экспертов по дизайну интерьеров, и все с нетерпением ждут, когда в комнате



отдыха появится разряженная красавица-елка.

И вот уже день праздника! Дети бегают по коридорам в нарядах и новогодних костюмах, все в нетерпении. Что будет на этот раз, какие сюрпризы?

В этот Новый год их ждал самый настоящий конкурс Снегурочек! Три сестрицы, три веселых персонажа, каждый со своим характером, — «продвинутая и крутая» Марьяна, домовитая и веселая Ульяна, и милая и добрая Снежана получили приглашение от Деда Мороза сыграть на детском празднике эту ответственную роль! Девушкам пришлось потрудиться, — читать новогодние стихи, петь, танцевать, демонстрировать свой наряд Снегурочки. Каждая из сестер постаралась на славу, — Марьяна покорила всех современным балетом, ее «умирающий лебедь» надолго запомнил своей живостью и живучестью, Ульяна хороша была в частушках, да и танец с разбрасыванием картошки, — нужная в хозяйстве штука, пригодится! — здорово повеселил ребят. А уж такой красавицы, умницы, какой показала себя Снежана, и во век не сыскать! Ее хороводы, танцы со снежинками, ее замечательный наряд покорила все сердца и растопил лед в глазах Дедушки Мороза.

Наши девчонки, наши «ненародные» артистки, — Антонина Сыч, Зинаида Дудаль, Наталья Казакова, — молодцы! Да и Дедушка Мороз — Георгий Курочкин, был очень хорош, ну совсем как настоящий! Как же замечательно, что в нашем общегитии есть такие неравнодушные, талантливые люди. Праздник удался на славу, в общем, как и всегда. Круто!

После веселых новогодних конкурсов, детских трогательно прочитанных стихов, и заслуженных подарков, всех ждал еще и замечательный фейерверк. Как говорить, апофеоз...

Впечатлений хватит надолго. Большое спасибо всем родителям, дружно отозвавшимся на наши начинания, и, конечно, нашему профсоюзному комитету, как всегда снабдившему мешок Деда Мороза вкусными конфетами.

С Новым годом!

С.В. КУРОЧКИНА,
председатель совета общегития.

На этот раз — вторые

Информационный бюллетень «Машиностроитель» в течение всего минувшего года регулярно следил и рассказывал своим читателям о выступлениях наших спортсменов в соревнованиях круглогодичной спартакиады среди коллективов физической культуры городских предприятий, учреждений и организаций. «Успешно начали с бильярда», «От станков — на стадион», «Наши спортсмены — в призе-

рах и победителях», «Первые в настольном теннисе и шашках», — вот только некоторые заголовки публикаций. И вот стало известно, что по итогам завершившейся спартакиады-2016, команда наших машиностроителей-спортсменов заняла почетное второе место в своей подгруппе. Вперед мы пропустили (надеюсь, что временно) только физкультурников завода биотехнологий.



15 лет кормит машиностроителей

С 2002 года работает на нашем предприятии исполняющая обязанности заведующей столовой и кассир по совместительству Людмила ПАРАХНЕВИЧ.

— Я всю жизнь трудилась в торговле, — рассказывает Людмила Михайловна, — поэтому и здесь работа мне нравится. Люблю свое дело, общение с людьми, люблю,

когда заводчане, отобедав, благодарят.

— Людмила Михайловна, сколько человек с вами кормят машиностроителей, и как много заводчан питается в обед?

— В штате работников столовой пять человек: я, три повара и калькулятор. А в обед, который длится с 11.00 до 13.00, через нашу столовую проходят человек 140-150. Остальные, видать, «собойки» берут на работу.

— А на сколько разнообразно меню, в какую копеечку обходится обед?

— Наши повара — отличные девчонки, специалисты, мастера своего дела, имеющие стаж уже лет под сорок — стараются изо всех сил, чтобы меню было разнообразным, а блюда — вкусными. И люди не жалуются, не обижаются — значит им нравится. Полноценный обед, а это первое блюдо, второе, третье, салатик какой-нибудь, манник, обходится примерно в два-два с половиной рубля. Я считаю, это не дорого...



Информационный бюллетень отпечатан в Могилевской областной
укрупненной типографии им. Спиридона Соболя:
г. Могилев, ул. Первомайская, 70.
Тираж 299 экз. Объем 1 печатный лист.