



ОАО «БОБРУЙСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД»



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

Информационный бюллетень

№2 (55), февраль 2017 года

Внеочередное собрание акционеров состоялось



26 января в зале заседаний нашего предприятия состоялось внеочередное общее собрание акционеров ОАО «Бобруйский машиностроительный завод». Как рассказал член наблюдательного совета, исполняющий обязанности секретаря Виктор Герасимов, в ходе его была утверждена номинальная стоимость одной акции и уставной фонд акционерного общества (что было вызвано изменениями в законодательстве Республики Беларусь, прошедшей в минувшем году деноминацией белорус-

ского рубля). Так же были внесены соответствующие изменения и дополнения в устав Общества и он был утвержден в новой редакции.

– Виктор Васильевич, кто присутствовал на внеочередном собрании?

– Присутствовали 18 акционерных представителей, имеющих 99,68 процента голосов. Среди акционеров были председатель наблюдательного совета ОАО «Бобруйский машиностроительный завод», председатель Совета директоров Группы ГМС Нико-

лай Николаевич Ямбуренко, представитель «ГИДРОМАШСЕРВИСА» Игорь Борисович Твердохлеб, представитель министерства промышленности Республики Беларусь Владимир Анатольевич Хацкевич.

...А во время небольшой экскурсии по цехам и производствам завода я попросил поделиться впечатлениями Николая Николаевича.

– На Бобруйском машиностроительном заводе я бываю регулярно, 2-3 раза в год – обязательно. И могу с уверенностью сказать, что динамика развития предприятия здесь хорошая. Есть движение вперед, хотя это и сопряжено с большими трудностями. Но главное – наличие положительного результата! Здесь видят конечные цели, и я уверен, вместе мы их достигнем.

– Николай Николаевич, на ваш взгляд, чья заслуга в этом больше – Управляющей компании или самих заводчан?

– Я считаю, все-таки коллектива предприятия. Здесь работают все, и каждый отвечает за свой участок труда. Поэтому и выделить кого-то отдельно нельзя. А вообще существует комплексный подход, то есть Управляющая компания предлагает свои решения, а коллектив машиностроительного завода их реализовывает. Так что можно сказать, что тот факт, что предприятие сегодня работает, и работает не плохо – наша общая заслуга.

Дорогие женщины!

В канун первого весеннего праздника примите самые сердечные поздравления с Днем 8 марта!

День женщин – светлый и радостный праздник, который вобрал в себя все очарование пробуждающейся природы. Сегодня у всей половины человечества есть замечательный повод выразить вам огромную любовь, уважение и признательность за то, что идете рядом с нами по жизни, освещая ее светом своей доброты, красоты и таланта.

Вашими неустанными заботами создается все то, без чего не может быть счастлив человек: теплый, уютный дом, дружная семья, сильная страна.

Подобно лучам солнца вы, женщины, озаряете, украшаете и согреваете нашу жизнь. Вы и только вы вдохновляете мужчин на ратные дела и благородные поступки. Рядом с вами всегда хочется быть еще лучше, умнее и сильнее, чтобы только видеть ваши счастливые глаза – самую большую награду для мужчин.

Дорогие женщины!

В нашем коллективе вы по праву являетесь активной движущей силой предприятия. Примите нашу искреннюю благодарность за трудолюбие и высокое чувство ответственности, за большой вклад в развитие предприятия и создание в коллективе замечательной атмосферы дружелюбия и доброжелательности.

От всей души желаем вам, милые женщины, крепкого здоровья, счастья, благополучия, радости, улыбок и весеннего настроения!

Мужской коллектив ОАО «Бобруйский машиностроительный завод».

Задачи – не менее амбициозные

Буквально еще год назад наш завод находился в сложном положении. Понимая все проблемы, ОАО разработало антикризисную программу, нацеленную на стабилизацию положения предприятия и решению основных проблем: недогрузка производственных мощностей и несовершенство системы оплаты труда. Реализация предприятием мероприятий антикризисной программы в 2016 году позволила по итогам работы за год получить следующие показатели:

– темп роста объема производства промышленной продукции составил 165,4 процента;

– темп роста выручки от реализации продукции составил 154,2 процента;

– темп роста экспорта продукции в долларовом эквиваленте – 123,4 процента;

– снижение уровня затрат на производство продукции – 6 процентов;

– при снижении удельного веса фонда оплаты труда в объеме произведенной продукции на 9,4 п.п., темп роста уровня среднемесячной заработной платы составил 120,3 процента;

– увеличился удельный вес инноваци-

онной продукции в объеме отгруженной с 12 процентов до 26,9 процента.

На сегодня количество работающих на предприятии составляет 547 человек. За последние несколько лет численность значительно уменьшилась (в 2 раза). Это связано, в первую очередь, с закрытием ряда вспомогательных производств, перераспределением функций и обязанностей внутри завода. Процесс оптимизации численности привел к оттоку квалифицированных кадров, нарушению производственного процесса.

С приходом нового руководства в мае 2015 года позитивно изменилось отношение ко многим сферам деятельности Общества.

С целью обсуждения и принятия коллегиального решения по наиболее важным задачам, стоящим перед Обществом, внутренним приказом было создано Правление, деятельность которого не предусмотрена уставными документами. Разработано Положение, годовая план. Заседания носят совещательный характер и проходят не реже 1 раза в месяц по субботам. В состав Правления входят

директор и все его заместители. Спектр рассматриваемых вопросов разносторонний, включая все направления финансово-хозяйственной деятельности. Решения Правления обязательны для исполнения.

Большое внимание уделяется обучению персонала. На 2016 год был разработан план, включающий такие разделы, как обязательное, внутреннее обучение, обучение с отрывом от производства, посещение и стажировка на родственных предприятиях, в том числе в России, посещение профильных выставок. Кроме обычного традиционного обучения, повышения квалификации кадров применяются новые современные методы. Так, например, в октябре группа из 5 человек – работников литейного цеха, во главе с начальником находились в АО «ГМС Ливгидромаш» Орловской области, непосредственно на рабочих местах перенимали опыт своих коллег.

Впервые было организовано обучение руководителей высшего звена управления, его резерва, на корпоративном практическом комплексном бизнес-кур-

се «Школа управления на производстве» по 40-часовой программе (обучение проходило по выходным дням в течение месяца). Белорусская консалтинговая компания была выбрана на конкурсной основе из семи претендентов, включая российские. По результатам обучения по каждому специалисту на основе обучающего курса директору была представлена конфиденциальная информация по их профпригодности и даны рекомендации по дальнейшему развитию. После проведения анализа результатов представленного заключения несколько руководителей выведены из резерва кадров, введены более перспективные молодые кандидатуры.

В течение полутора лет сформирован новый отдел продаж в количестве 11 специалистов, с постоянной заменой не справившихся с поставленными задачами, выработали систему мотивации их труда, провели внутреннее обучение с участием представителей управляющей компании. Обучение закончилось тестированием слушателей.

Продолжение – стр.2

Задачи – не менее амбициозные

Окончание. Начало – стр.1

Понимая то, что необходимо растить свои кадры, было принято решение о наборе 6 молодых специалистов, выпускников белорусских ВУЗов для работы в конструкторском управлении. Учитывая то, что в Беларуси инженеров-гидравликов не готовят, в августе-октябре прошла их стажировка по программе, согласованной с директором по НИОКР управляющей компании. К обучению были привлечены специалисты, имеющие опыт разработки и работы с насосной продукцией из Украины и России.

Ощущая дефицит кадров профессий, которые не готовят учреждения образования (токарь-карусельщик, токарь-расточник, электроэрозионист, рабочие литейного производства), на заводе было

обучено 18 учеников.

Количество работников, прошедших обучение в 2016 году, по сравнению с 2015 годом увеличилось в 4,8 раза, затраты возросли в 3 раза, что позволило повысить квалификацию персонала.

Для работы на новейших высокопроизводительных станках с программным управлением принято 14 операторов, что дало возможность перевести их работу в непрерывный 4-х сменный режим.

Важным моментом кадровой политики является формирование резерва кадров на руководящие должности. На сегодня он имеется. (10 должностей руководителей – резерв 22 человека, средний возраст – 36,4 года). В перспективный кадровый резерв включено 9 специалистов (до 30 лет). При отсутствии руководителя

любого ранга, его замещает лицо из резерва. Исключений в данном случае не бывает.

Сформирован список работников производственных и вспомогательных подразделений, включенных в «кадровое ядро». Одним из ключевых моментов подбора, расстановки кадров является его мотивация к труду, т.е. ответственность и уровень заработной платы.

С целью повышения ответственности работников за качество выпускаемой продукции, пересмотрен список высококвалифицированных рабочих, имеющих личное клеймо, определена их зона ответственности, увеличен размер доплаты.

В мае прошлого года с целью увеличения производительности труда была изменена существующая система опла-

ты труда, уменьшена постоянная часть и увеличена переменная, что привело к росту выработки.

В целом работа с кадрами проводится в соответствии с действующим законодательством, коллектив нацелен на выполнение установленных плановых показателей.

Все вышеуказанные мероприятия позволили предприятию во втором полугодии 2016 года работать с чистой прибылью. На текущий год перед коллективом предприятия стоят не менее амбициозные задачи, выполнение которых позволит предприятию стабильно работать.

В.В. ЛИХМАН,
директор ОАО «Бобруйский
машиностроительный завод».

Встреча руководителя главного медиахолдинга страны с машиностроителями



Ровно год назад в рамках единого Дня информирования председатель «Белтелерадиокомпания» Геннадий Давыдько посетил наш машиностроительный завод, ознакомился с потенциалом предприятия, а также ответил на вопросы рабочих. 30 января текущего года столичный гость дал высокую оценку динамике развития предприятия в непростых условиях современности.

– Есть те, кто плачется, на вашем же предприятии я вижу планомерное и устойчивое развитие. Вы вновь вышли на те рынки, которые казались утраченными, – отметил Геннадий Брониславович. – Ваши работники не получают зарплату, а зарабатывают ее.

В разговоре с машиностроителями глава «Белтелерадиокомпания» провел параллель между информационным продуктом и продукцией завода, отметив, что качественное производство – важная задача, однако сбыт все же на первом месте: «Высочайшая культура человека – качественный труд. На вашем предприятии коэффициент брака значительно снизился по сравнению с нашей прошлой встречей. «Белтелерадиокомпания» также стремится к работе без брака. Эфир для нас – это полет, мы не можем его прервать. Результаты нашей работы вы видите и слышите каждый день. Если же продукт не будет иметь каналы сбыта, то и производить его нет смысла».

После выступления Геннадия Давыдько, работники машиностроительного завода

задали вопросы, касающиеся современной экономической политики государства, культурной жизни, в частности развития белорусского кино. Были затронуты вопросы образования и кадрового голода.

Председатель «Белтелерадиокомпания» в общении с работниками завода вновь поднял тему оплаты труда и ценность добросовестной работы, приведя в пример производство автомобиля «Тойота»:

– У работников есть отличный стимул, который, нашим предприятиям можно взять на вооружение. Машина, проходя по конвейеру, собирается до последнего винтика, на счету каждая секунда. Работнику необходимо отметить специальным карандашом точки и линии. Он сэкономил время, предложив подвесить карандаш на специальную резинку, а не прятать его каждый раз в карман. За это он и получил солидную прибавку к зарплате. Кстати, любое изобретение на производстве поощряется. Думаю, что в год Науки для нас эта тема вполне актуальна.

...В этот же день, 30 января, на сайте Бобруйского исполнительного комитета появилась следующая информация:

«Бобруйский машиностроительный завод уже смог вернуться на докризисные объемы производства. Сейчас динамика нарастает. Во времена Советского Союза предприятие было лидером по производству насосов для нефтяной и горнодобывающей промыш-

ленности. И сегодня здесь выпускают востребованную во всем мире продукцию.

Первый центробежный насос с конвейера Бобруйского машиностроительного завода сошел еще в далеком 1951-м, когда страна поднималась из военных руин, и выстраивались дружеские партнерские отношения с зарубежными странами. Кстати, Асуанская плотина в Египте до сих пор в строю благодаря именно бобруйским насосам.

Нефтяные, грунтовые, насосы для чистой воды. Здесь и сегодня выпускают более сотни типоразмеров агрегатов. Самый ходовой – так называемая «улитка» – для горнодобывающей промышленности. Один такой насос способен отработать почти 30 лет без замены при температуре от минус 80 до плюс 400 градусов. Отсюда и спрос.

Среди покупателей Нафтан, Беларуськалтий, жилищно-коммунальная отрасль страны. А еще Армения, Азербайджан и Прибалтика. Снова начали работать с Узбекистаном и Якутией. И каждый заработанный рубль вкладывают в модернизацию. В составе международного холдинга здесь провели масштабное обновление литейного и обрабатывающего производств.

Как итог – предприятию удалось выйти на докризисные показатели и даже превзойти их.

Еще один секрет успеха – на предприятии внедряют в производство свои же разработки. На счету с десяток патентов.

Например, уже сейчас здесь запускают в серийное производство новый нанос, аналогов которому нет в мире. Он не только сверхпрочный, но и экономит электроэнергию. Испытания показали: за 6-7 месяцев работы он полностью окупает себя.

Валерий Лихман, директор ОАО «Бобруйский машиностроительный завод»:

– Главная задача была такая – загрузить предприятие работой, остановить сокращение. С этим мы успешно справились. Ну и с тем, чтобы изменить систему оплаты труда, дав людям работу, чтобы люди научились зарабатывать нормальную зарплату. У нас зарплата уже в этом году где-то на 20% увеличилась по отношению к прошлому году.

Полностью обновив службу продаж, заняв агрессивную политику продвижения своего товара, на предприятии увеличили количество контрактов почти в 2,5 раза и на ближайшие пять месяцев обеспечили себя работой по 12 часов в день без выходных. В планах предприятия – развитие сервисного обслуживания в странах-импортерах бобруйских насосов, подготовка собственных специалистов.

Об этом шла речь и во время встречи руководителя главного медиахолдинга страны с коллективом завода. В условиях экономического стресса и нестабильности, которые испытывают страны Европы, по словам Геннадия Давыдько, это положительный сигнал для белорусской экономики».



Наши заказчики



«Иркутскэнерго» – российская энергетическая компания, одна из четырех энергокомпаний, независимых от ПАО «ЕЭС России». Полное наименование – Иркутское публичное акционерное общество энергетики и электрификации. Штаб-квартира находится в Иркутске. Основана компания была в 1992 году на основании Указа Президента Российской Федерации от 01 июля 1992.

Сегодня энергоугольная компания «Иркутскэнерго» – мощный производственный комплекс, расположенный в Иркутской области и Красноярском крае. Комплекс включает в себя каскад трех гидроэлектростанций, построенных на единственной вытекающей из озера Байкал реке Ангаре, 9 тепловых узлов, расположенных в крупных городах Иркутской области, 6 угольных разрезов ООО «Компания «Востсибуголь», добывающих каменный и бурый уголь, 2 погрузочно-транспортных управления и обогатительную фабрику.

Установленная электрическая мощность электростанций компании составляет 12,9 ГВт, в том числе ГЭС – более 9 ГВт, тепловая – 13 тысяч Гкал/час. По мощности и объемам производства энергосистема способна выработать более 70 млрд. кВт ч электрической и до 46 миллионов Гкал тепловой энергии. Суммарная производственная мощность разрезов ООО «Компания «Востсибуголь» – 14,9 миллиона тонн в год. В перспективе «Иркутскэнерго» рассматривает возможность развития газовой генерации. Основные потребители электрической и тепловой энергии компании – население Иркутской обла-

сти, предприятия малого и среднего бизнеса, сельского хозяйства, социальной сферы, крупные добывающие, промышленные и перерабатывающие предприятия региона.

Энергоугольная компания гарантирует каждому сотруднику стабильный

заработок, социальную защиту и профессиональный рост. Большинство сотрудников компании являются членами профсоюза. Молодежь принимает активное участие в мероприятиях Совета молодых специалистов.

Богатая история компании, уверенность

в будущем, открытость и прозрачность, профессионализм менеджеров и сотрудников – залог дальнейшей успешной работы ПАО «Иркутскэнерго».

«Иркутскэнерго» – исторически сложившийся становой хребет экономики Иркутской области. Сегодня компания включает в себя легендарные Братскую, Усть-Илимскую и Иркутскую гидроэлектростанции, крупнейшие в Восточной Сибири ТЭЦ и тепловые сети. Не так давно в состав «Иркутскэнерго» влились предприятия угольной отрасли, была создана крупнейшая в России вертикально-интегрированная энергоугольная компания, не имеющая аналогов в стране.

«Иркутскэнерго», надежно и бесперебойно обеспечивая жителей и промышленные предприятия энергией, непрерывно развивается и растет. Создавая фундамент для динамичного развития региона – модернизируя и наращивая свои мощности, здесь стараются сделать жизнь своих земляков комфортной и благополучной. Успешно реализуют проекты частного-государственного партнерства в экономике и социальной жизни региона.



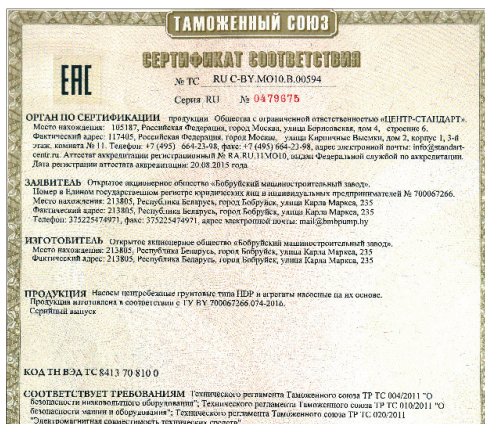
Качество и конкурентоспособность выпускаемой продукции

В январе минувшего года на нашем предприятии был проведен инспекционный контроль за сертифицированной продукцией «Насосы центробежные нефтяные и агрегаты насосные на их основе типа К, типа С, 2НК, 2НПС», «Насос центробежный для химических производств ХБ-Е 500/260 и агрегаты на его базе» органом по сертификации Ассоциация «СЦ НАСТХОЛ». На

основании положительных результатов инспекционного контроля орган по сертификации отметил, что продукция ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» продолжает отвечать требованиям нормативных документов, на соответствие которым они были сертифицированы на соответствие ТР ТС 010/2011 «О безопасности машин и оборудования», ТР ТС 012/2011 «О без-

опасности оборудования для работы во взрывоопасных средах».

Получены сертификаты соответствия по ТР ТС 010/2011 «О безопасности машин и оборудования» сроком действия на 5 лет на продукцию: «Насосы центробежные грунтовые типа ГрА, ГрАУ и агрегаты насосные на их основе», «Насосы центробежные грунтовые типа Гр, ГрУ и агрегаты насосные на их основе».



А в выходной – на хоккей!

Энтузиасты деревни Каменки Бобруйского района общими силами сделали спортивный мини-комплекс под открытым небом. И вот в воскресенье 12 февраля на его льду прошел первый неофициальный хоккейный турнир, в котором приняли участие четыре любительские команды – «Киселевичи», «Форштадт», команда из Кличева и хозяева из Каменки. Болельщики на трибунах (коих собралось немало) не скрывали эмоций, а на льду спортсмены-любители сражались за победу. В перерывах можно было угоститься горячим чаем. В почти пятичасовых спортивных баталиях победу одержала команда Кличева. Второе место у хозяев, третье – у бобруйского «Форштадта».

Но что примечательно – в основной состав команды из Киселевичей входили три работника нашего, машиностроительного завода – Сергей Глушко, Олег Деменишин и Михаил Клоков.

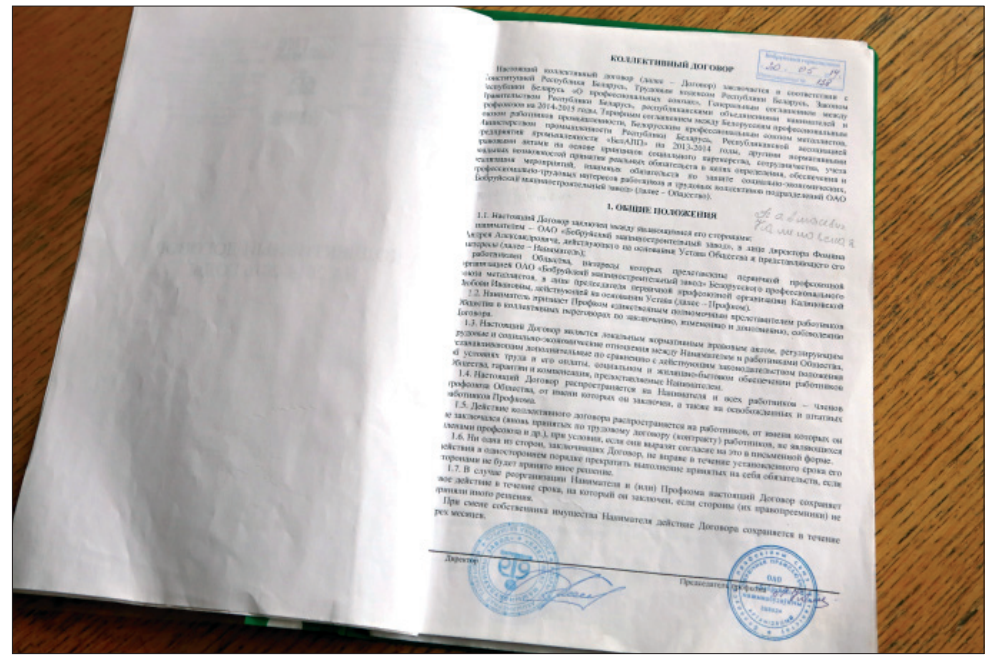


В День памяти ВОИНОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ



28 лет назад, 15 февраля 1989 года был завершен вывод ограниченного контингента советских войск из Афганистана. Много горя, бед и страданий принесли нашему народу 9 лет и 51 день жестких сражений в чужом краю. По дорогам Афганистана прошагало почти 29 тысяч выходцев из Беларуси. Около восьмисот воинов не вернулись домой. Среди них и 23 наших земляка. Сегодня в Бобруйске проживают 17 семей, которые потеряли своих близких и родных на

той войне. Об этом говорили выступающие на митинге, посвященном Дню памяти воинов-интернационалистов. Приняли в нем участие и наши машиностроители: заместитель директора предприятия Юрий Мироничев, председатель профкома Любовь Калиновская, председатель ветеранской организации Надежда Сарайкина и «афганцы» – Сергей Моисеев, Сергей Филимонов и бывший работник завода воин-интернационалист Анатолий Баранов.



Машиностроители приступили к разработке Коллективного договора на 2017-2019 годы

Коллективный договор – это локальный нормативный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками. Целью принятия Коллективного договора является обеспечение социально-экономической защиты работников через установление соответствующего уровня оплаты труда, полной и продуктивной занятости, здоровых и безопасных условий труда, эффективной, прибыльной работы организации. Этот документ позволяет устанавливать дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальном и бытовом обеспечении работников организации, гарантиях и компенсациях, предоставляемых Нанимателем.

В апреле текущего года заканчивается срок действия Коллективного договора, который был заключен на три года в 2014 году. В связи с этим и в соответствии со ст.361 Трудового кодекса Республики Беларусь, профсоюзный комитет Общества внес предложения нанимателю о заключении Коллективного договора на новый срок, то есть на 2017-2019 годы.

Приказом по заводу и решением профсоюзного комитета на равноправной основе создана комиссия из уполномоченных представителей в состав которой вошли:

- От нанимателя:
 - Сычев Алексей Борисович, первый заместитель директора;
 - Мироничев Юрий Иванович, заместитель директора по идеологической работе и кадрам;
 - Демская Альбина Вячеславовна, заместитель директора по экономике и финансам;
 - Павлюкевич Владимир Евгеньевич, начальник отдела правовой работы;
 - Бусел Михаил Иванович, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности.
- От профсоюза:
 - Калиновская Любовь Ивановна, председатель профсоюзного комитета;
 - Мисевич Анжела Михайловна, машинист крана, член профкома;
 - Роцин Михаил Александрович, стар-

- Хатамцов Александр Михайлович, мастер РМЦ, член профкома;
- Войтова Наталья Светославовна, экономист ОРПД, член профкома.

С 7 февраля комиссия по разработке проекта коллективного договора начала свою работу.

Проект Коллективного договора будет разработан в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», генеральным соглашением между правительством РБ, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Тарифным соглашением, заключенным между министерством промышленности Республики Беларусь, государственным военно-промышленным комитетом Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» и другими законодательными актами в целях определения, обеспечения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессионально-трудовых интересов работников – членов профсоюза Общества. Разделы проекта Договора будут рассмотрены на заседаниях комиссии, в апреле проект Коллективного договора будет выдан в подразделения завода для обсуждения в трудовых коллективах. Предложения, поступившие в ходе обсуждения, будут рассмотрены на заседании комиссии у нанимателя и вынесены на профсоюзную конференцию вместе с проектом Договора.

Разделы ныне действующего Коллективного договора, несмотря на все трудности и проблемы, за три года выполнялись в среднем на 97,7 процента.

Комиссия по разработке проекта Коллективного договора обращается к работникам Общества подавать свои предложения для включения в Договор, предложения следует подавать в профсоюзный комитет завода.

Л.И.КАЛИНОВСКАЯ,
председатель профкома.

Информационный бюллетень отпечатан в Могилевской областной крупной типографии им. Спиридона Соболя: г. Могилев, ул. Первомайская, 70.

Объем 1 печатный лист.