



ОАО «БОБРУЙСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД»



# МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

Информационный бюллетень

№3 (56), март 2017 года

## Экзамен на «отлично»: подведены итоги работы в 2016 году



По словам заместителя председателя, каждое третье промышленное предприятие города подтвердило статус инновационно активного. Среди прочих, значительных результатов добился и наш машиностроительный завод. Так, к примеру, на нашем предприятии в 2016 году были увеличены объемы производства к уровню 2015 года – 165,4 процента. Обеспечили 26,9 процента удельного веса инновационной продукции в объеме отгруженной (по состоянию на 1 января 2017 года). Также нашим предприятием был достигнут наиболее значительный объем привлечения прямых иностранных инвестиций.

...И пусть 2017-й будет для нас еще более успешным!

Заседание городского актива, пожалуй, одно из самых важных городских мероприятий. Все хозяйственники и руководители собираются вместе, чтобы подвести черту под прошлым годом. И определиться с основными направлениями работы на этот год. Четверть объема промышленной продукции Могилевской области сделано в Бобруйске – об этом в своем итоговом докладе заявил первый заместитель председателя горисполкома Олег Ковель. И подчеркнул, что определяющими направлениями работы в 2016-м стали развитие экспортного потенциала и инвестиционной сферы, создание новых рабочих мест, рост производительности труда и снижение всех видов затрат.



*Идеологический актив Первомайского района подвел итоги и определил приоритетные задачи*



Участниками расширенного совещания, которое состоялось 16 февраля в администрации района, стала его идеологическая вертикаль. В работе совещания приняли участие: глава администрации Юрий Станиславович Хилинский и его заместители, начальник управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Бобруйского горисполкома Николай Федорович Балюк, главный редактор газеты «Бобруйская жыццэ» Вадим Евгеньевич Щеглов и другие.

Начальник отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи администрации района Татьяна Михайловна Горбачева подвела итоги работы, были определены приоритетные направления в работе на 2017 год.

В смотре-конкурсе на лучшую организацию идеологической работы в трудовых коллективах Первомайского района нашего города в 2016 году среди предприятий с численностью работающих от 300 до 800 человек ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» занял почетное 3 место.

## Встреча с парламентарием

В рамках встреч с избирателями депутат Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь Игорь Павлович Конончук провел ряд встреч. Так 20 марта парламентарий посетил ОАО «Красный пищевик», СШ №21, встретился с руководством ОАО «Бобруйский машиностроительный завод».

Общение с депутатом на нашем предприятии получилось открытым и доверительным. Игорь Павлович рассказал о работе парламента, о жизненных проблемах людей, также отметил основные аспекты и нюансы Декрета №3, подчеркивая, что его цель отнюдь не пополнение бюджета, как думают многие. Главная его задача – стимулирование человека к активной самореализации, к трудовой деятельности в легальном секторе экономики. При этом Дек-

рет не заставляет человека работать, а предусматривает солидарное участие в финансировании государственных расходов. Разъяснил, что нормами Декрета и подходами по его реализации нужно заниматься более активно, в том числе и через СМИ. Главное, чтобы журналисты не забывали быть объективными.

Во время диалога с депутатом были затронуты вопросы законотворчества и важности поддержания мира в нашей стране. Были также озвучены и насущные проблемы, касающиеся трудоустройства, жилищно-коммунальной сферы и другие.

Встречи получились насыщенными и результативными: парламентарии поступали предложения и просьбы, вопросы и пожелания, и все они, как заверил Игорь Павлович, не останутся без внимания.





# На новую версию СТБ

## ISO 9001-2015



15 сентября 2015 года была опубликована новая версия стандарта ISO 9001:2015 Quality management systems - Requirements. Новая версия ISO 9001 (ИСО 9001) разработана Международной организацией по стандартизации (ISO). С выходом новой версии ISO 9001 (ИСО 9001) отменяется действие предыдущей версии этого стандарта 2008 года - ISO 9001:2008 (ГОСТ ISO 9001-2011). Постановлением Госстандарта РБ от 14 декабря 2015 г. № 58 с 01.03.2016 введены в действие стандарты на системы менеджмента качества СТБ ISO 9000-2015 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь» и СТБ ISO 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования». Срок окончания действия СТБ ISO 9001-2009 и сертификатов соответствия на системы менеджмента качества, сертифицированных на соответствие требованиям СТБ ISO 9001-2009, установлен до 15.09.2018.

Переход на СТБ ISO 9001-2015 следует

завершить до 14 сентября 2018 г. (в течение трех лет с даты опубликования международного стандарта ISO 9001:2015). Сертификаты соответствия, выданные по требованиям СТБ ISO 9001-2009 будут действительны по истечении 3 лет с даты опубликования ISO 9001:2015. Сертификаты соответствия, выданные по требованиям СТБ ISO 9001-2009 и СТБ ISO 9001-2015, в течение переходного периода имеют одинаковый статус. Переход организаций на СТБ ISO 9001-2015 может осуществляться при проведении инспекционного контроля СМК или при повторном сертификационном аудите СМК.

ISO 9001:2015 вносит в СМК ряд новых значительных требований, которые необходимо учесть в системе менеджмента качества, существующей на предприятии. Имеющаяся в организации документация СМК, разработанная по предыдущей версии стандарта, является базой знаний и одной из ценностей организации. По-

этому важнейшей задачей при переходе системы менеджмента качества на новую версию ISO 9001-2015 является не отмена, а доработка существующих документов СМК с учетом новых требований к СМК.

Преимущества сертификата ISO 9001:

- возможность участвовать в тендерах;
- возможность участвовать в государственных заказах;
- возможность реализовывать продукцию на международный рынок;
- реклама с использованием знака соответствия ISO;
- общественное мнение о стабильности и прочном положении организации;
- конкурентоспособность и ее документальное доказательство;

Имидж организации – сертификат ISO является одним из инструментов, позволяющих поднять рейтинг компании в глазах потребителей и партнеров.

Изменения в стандарте требуют знания в таких областях, как лидерство, стратегический менеджмент, управление рисками, оперативное управление, управление процессами.

На базе предприятия состоялся семинар по переходу на новую версию СТБ ISO 9001-2015 для специалистов и руководителей. Семинар проводил начальник исследовательского отдела методологии создания и сертификации систем управления республиканского унитарного предприятия «Белорусский государственный институт метрологии» Луцевич Андрей Владимирович. Аттестат аккредитации Органа по сертификации (регистрационный номер ВУ/112 003.01 от 05.10.1999) подтверждает, что БелГИМ соответствует критериям Национальной системы аккредитации Республики Беларусь, СТБ ISO/IEC 17021-1:2015 и аккредитован в качестве Органа по сертификации систем менеджмента.

## Подтверждая

## качество продукции

В 2017 году на нашем предприятии запланирована сертификация системы менеджмента качества на соответствие СТО Газпром. В рамках первого этапа по сертификации системы менеджмента качества в феврале на предприятии состоялся семинар по теме «Введение в стандарт СТО Газпром 9001-2012» и проведен диагностический аудит на соответствие требованиям. Участникам семинара выданы сертификаты, подтверждающие прохождение обучения. Обучение проводил главный эксперт-аудитор компании QMS Consult.

СТО Газпром – первый в России корпоративный комплекс стандартов на систему менеджмента качества, он получил одобрение российских и зарубежных специалистов, а также правительства России. ОАО «Газпром» разработал собственную систему стандартов для своих поставщиков, так как активно нуждается в подтверждении качества исходных материалов, продуктов и механизмов. Стандарты СТО Газпром 9001 имеют основой систему международных стандартов ISO 9000 и относятся к категории отраслевых



стандартов, т.е. помимо общих организационных моментов, они учитывают отраслевую специфику работы, рассматривают технические, правовые и иные аспекты.

Требования СТО Газпром 9001 состоят из требований стандарта ГОСТ ISO 9001 и дополнительных требований ОАО «Газпром», которые относятся:

- к общему менеджменту качества;
- менеджменту ресурсов, включая финансовое обеспечение основной

деятельности организации;

- менеджменту основных производственных процессов;
- мониторингу процессов системы менеджмента качества, включая ведение записей;
- менеджменту рисков безопасности.

Стандарт СТО Газпром 9001 разработан в целях более полного удовлетворения потребителей по всей цепи поставок, повышения эффективности деятельности поставщиков в интересах потребителей и в своих собственных интересах создания механизмов объективной оценки функционирования систем менеджмента качества организаций второй и третьей сторонами.

СМК, сертифицированная на соответствие СТО Газпром 9001-2012 – основной критерий выбора внутренних и внешних поставщиков ОАО «Газпром». Сертификат рассматривается как подтверждение качества услуг и продукции. Коллективу нашего предприятия предстоит нелегкая, но интересная задача по доработке действующей на предприятии системы менеджмента качества на соответствие требованиям СТО Газпром.

С праздником,  
коллега!



Недавно наш коллега, Юрий Иванович Мироничев отметил свое 60-летие. Круглая дата, юбилей, поздравления – это всегда приятно, тем более, когда эти поздравления искренние и доброжелательные. А таковыми они и были 9 марта, когда машиностроители поздравляли Юрия Ивановича с юбилеем.

Мироничев Юрий Иванович прибыл на завод в 1979 году после окончания Белорусского политехнического института. В 1981 году был призван в Вооруженные Силы для прохождения обязательной военной службы на офицерской должности. По окончании службы, в сентябре 1983 года снова вернулся на свой завод и до настоящего времени трудится на нем.

За время работы на инженерных должностях проявил себя грамотным, творческим, способным и активным специалистом. Принимал активное участие в общественной жизни коллектива завода, пользовался заслуженным авторитетом среди коллег.

В апреле 1987 года был избран освобожденным председателем профкома завода и более 10 лет стоял на страже интересов трудового коллектива.

В мае 1998 года Юрий Иванович назначается заместителем директора по кадрам, социальным вопросам и режиму, продолжает работать в этой должности и сейчас.

За время работы на посту заместителя директора ярко проявились его профессиональные и организаторские качества, умение работать с людьми, вежливость, тактичность. При этом, при необходимости, проявлял твердость и принципиальность при решении различных вопросов, отстаивании интересов коллектива на всех уровнях. Все это позволяет ему иметь в коллективе высокий авторитет и уважение.

За добросовестный труд неоднократно поощрялся грамотами, благодарностями и премиями.

С юбилеем тебя, Юрий Иванович! Желаем тебе здоровья и благополучия, трудовых и творческих успехов, радости и счастья!





# Наши заказчики



ОАО «Невинномысский Азот» является крупнейшим в России производителем азотных удобрений и ведущим химическим предприятием Южного федерального округа и входит в состав Минерально-химической компании «ЕвроХим». Кстати, «ЕвроХим» – один из наиболее быстро развивающихся крупных производителей удобрений. Производственный и кадровый потенциал, накопленный предприятием в советский период его истории, позволил «Невинномысскому Азоту» с минимальными потерями приспособиться к новым экономическим условиям. После спада производства, произошедшего в начале 90-х годов, началось постепенное увеличение выпуска продукции.

После вхождения «Невинномысского Азота» в состав Минерально-химической компании «ЕвроХим» здесь началась масштабная модернизация производства. На предприятии была

разработана стратегическая программа развития производства, которая планомерно претворяется в жизнь. Программа предусматривает проведение реконструкции производств аммиака, азотной кислоты. Это позволит снизить энергозатраты, улучшить экологическую обстановку, повысить объемы производства.

«Невинномысский Азот» занимает первое место в России по выпуску азотных удобрений и четвертое по производству аммиака, производит 95 процентов карбамидно-аммиачной смеси в России, более половины комплексных NPK-удобрений. Продукция предприятия широко применяется в основных сельскохозяйственных регионах России. Большая часть продукции азотной группы традиционно поставляется на экспорт в более чем 35 стран мира, в том числе в США, Китай, Канаду, Индию, Израиль, Италию, Великобританию.

Основная часть номенклатуры продукции органического синтеза представлена позициями, по которым предприятие является единственным производителем в РФ – уксусная кислота, метилацетат, поливиниловый спирт, ацетальдегид, кротонный альдегид, себациновая кислота. Кроме того, предприятие имеет крупнотоннажные производства метанола (шестой по величине производитель), винилацетата (второе место в РФ), бутилацетата (60 процентов российского производства). На протяжении последних лет в производстве большинства видов продукции оргсинтеза наблюдалось наращивание объемов производства, вызванное главным образом увеличением внутреннего и внешнего спроса. Основной объем реализации продукции оргсинтеза направлен на внутренний рынок.



## «Мы хотим работать и зарабатывать!»

Именно так утверждают обрубщики нашего предприятия. Разговариваю с одним из них – Сергеем Астерманским (кстати, его портрет висит на Доске заслуженных работников Общества).

– На заводе я с 2000 года, начинал на участке чистки механосборочного цеха, лет 10 уже тружусь здесь. На данный момент нас, обрубщиков, работает 8 человек, в одну смену выходим. В чем суть работы? К нам поступают отливки из литейки, мы их обрубаем, зачищаем, используем при этом специальное оборудование, инструмент – молотки, турбинки, шлифмашинки и прочий. После изделия идут в механосборочный цех.

– **Сергей Валерьевич, от чего сегодня зависит заработная плата обрубщиков? Как работаете – так и получаете?**

– Сегодня наша зарплата зависит не от отработанного времени, а от тоннажа. То есть, согласно положению о премировании (по литейному производству), которое было введено с 1 февраля этого года, процент премиальных зависит от выпуска тоннажной продукции. Если бы мы сде-

лали за месяц 150 тонн выпуска годного литья – получили бы 100 процентов премии от оклада.

– **А сколько тонн делаете за одну смену? Или, скажем, за прошлый месяц?**

– За смену бригада делает тонн 5-10, по-разному. А в прошлом месяце у нас выпуск был на 63 процента премиального оклада.

К разговору подключается еще один обрубщик – Евгений Лазакович:

– Мы стремимся к 100 процентам, хотим работать и зарабатывать. Но есть проблемы, трудности, от нас не зависящие. Во-первых, это обеспечение работой – не всегда есть литье. Во-вторых, не всегда под рукой необходимый инструмент. Третья проблема – спецодежда нам хватает максимум месяца на три. Да, хочется получать эти 100 процентов премиальных.

– **А сколько работаете?**

– С 2005 года. Уходил на время, в 2009-м вернулся. Повторюсь – когда будет полная загрузка работой, тогда и проблем не будет. Мы трудимся в тяжелых условиях, хотим работать и получать соответствующую зарплату.



## Штаб оповещения во всеоружии!

В соответствии с Планом проведения проверок, тренировок (занятий) с аппаратом усиления военного комиссариата нашего города, Бобруйского, Глуцкого и Кировского районов 6 марта ведущим специалистом мобилизационного отдела Андреем Викторовичем Зеньковичем были проведены занятия с личным составом штаба оповещения Общества. В ходе занятий были рассмотрены основные задачи, возложенные на штаб оповещения: планирование мероприятий и разработка документации по оповещению, сбору и отправке мобилизацион-

ных ресурсов по распоряжению военного комиссариата; обучение личного состава штаба оповещения практическим действиям; оповещение, сбор и отправка военнообязанных, транспортных средств в условиях повседневной деятельности и объявлении войсковой мобилизации.

По результатам проведенных занятий представителем Бобруйского ОГВК был сделан вывод: штаб оповещения ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» к выполнению возложенных на него функций готов.





# В когорте

## ДОСТОЙНЫХ ЖЕНЩИН



ставили присутствовавшую на встрече в исполкоме начальника технологического управления – главного технолога ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» Юлию Анатольевну Калашникову: «В условиях современной экономики нашей страны женщины все чаще занимают ответственные должности, руководят крупными производственными проектами и в то же время являются заботливыми матерями и женами. Именно поэтому хотелось бы начать наше знакомство с очаровательной женщиной Юлии Калашниковой.

Юлия Анатольевна в 1995 году окончила Могилевский машиностроительный институт по специальности технология машиностроения. На заводе работает с 1989 года.

Руководители, главный технолог, учитель и студентка, приемный родитель, врачи, контролер и закройщик, водитель и укладчик-упаковщик, радиотелефонист и помощник начальника штаба – женщины самых разных профессий были приглашены 7 марта в городской исполнительный комитет на прием, посвященный Международному женскому дню, который проводил первый заместитель председателя горисполкома Олег Ковель.

После поздравления женщины ближе познакомилась друг с другом, пообщались с Олегом Валерьевичем. А праздничное настроение присутствующим дарил солисты заслуженного любительского коллектива Республики Беларусь эстрадной студии «Росы», а также юные артисты детских школ искусств.

А вот как ведущие мероприятия пред-

Юлия Анатольевна руководит разработкой и внедрением в производство прогрессивных малоотходных и безотходных экономически обоснованных технологических процессов. Участвует в комиссии по подбору технологического оборудования на предприятии. Юлия Анатольевна пользуется в коллективе заслуженным авторитетом; ее общительность и особый подход к людям позволяют поддерживать в коллективе здоровый климат.

Юлия Анатольевна перспективный управленец. А дома она заботливая мама и с легкостью управляет с вопросами воспитания замечательной дочери Полины. Полина учится в 9-м классе гимназии №1, отличница учебы, участник республиканских соревнований по спортивной аэробике».



## На высоте!

На нашем, Бобруйском машиностроительном заводе Светлана Григорьева работает 42-й год. Признаюсь, в элегантно одетой даме со стильной стрижкой, макияжем и с отменным чувством юмора признать машиниста крана очень и очень сложно. «Это наша Светлана Николаевна, – улыбается председатель профсоюзного комитета Любовь Калиновская, – и этим все сказано. Всегда в хорошем настроении, энергии выше крыши, всех поддержит, ободрит – во всех смыслах женщина на высоте!»

– Мне моя профессия очень нравится, – первым делом говорит наша героиня.

Самое интересное, пришла в нее Светлана Григорьева случайно: годовалого малыша жалко было отдавать в детский сад, поэтому с матерью решили присматривать за ним посменно. «Завод находился через дорогу от дома: было очень удобно, – вспоминает потомственная крановщица. – Потом окончила техникум, но так и осталась работать на прежнем месте. Сегодня я не мыслю себя кем-то другим. К примеру, с бумагами работать – не мое, я люблю высоту».

Не смогла «усидеть» моя собеседница и на пенсии, хотя и вышла достаточно рано. Три месяца – и снова на кран, говорит почти что дважды ветеран труда. Планирует работать моя героиня минимум до восьмидесяти лет.

– Сейчас работаю с молодежью – очень интересно, – признается машинист крана высшего – пятого – разряда. – Со всеми стараюсь дружить, быть «своим человеком» в команде. Ведь, кроме крановщиц, основной коллектив – мужской.

К сожалению, сегодня такая редкая про-

фессия, как машинист крана, себя изживает. Причина тому – автоматизация производства и, конечно же, вредные условия труда. Но если говорить именно о БМЗ, то здесь крановщик – исключительно женское дело. Из штата работников в 550 человек 190 на заводе – представительницы прекрасной половины человечества.

Продолжать рабочую династию дети и внуки Светланы Григорьевой не стали: у дочери два высших образования, работает педагогом. Два высших образования и у старшей внучки, которая скоро выходит замуж. Поэтому моя собеседница сегодня вся в свадебных хлопотах: торт, платье, выездная церемония... «Буля, а ты меня тоже будешь любить и после свадьбы?» – спрашивает меня младшая внучка. «Конечно», – только и отвечаю я, – делится сокровенным Светлана Николаевна. – У внучек очень большая разница, очень боялась за дочь, когда она рожала во второй раз. Зато теперь не можем налюбоваться младшенькой!»

Для моей собеседницы в приоритете – семья. Кроме того, она считает, что женщина должна достойно зарабатывать, чтобы многое себе позволить, в том числе – хороший отдых. Так, Светлана Николаевна уже побывала в Словении, Болгарии, Арабских Эмиратах...

Чтобы сфотографировать героиню статьи, пришлось забраться на приличную высоту и мне. С пятнадцати метров литейный цех не казался таким уже грозным, хотя высота обязывала к осторожности. Поверьте, далеко не всем дано работать здесь. Но кто смог, действительно достоин уважения!

## Не стареют душой ветераны



16 марта театр драмы и комедии принял гостей, среди которых были и наши машиностроители – председатель профсоюзного комитета Любовь Калиновская и председатель ветеранской организации ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» Надежда Сарайкина. Праздничный вечер был посвящен 30-летию образования Белорусского общественного объединения ветеранов. С 1987 года эта организация не перестает удивлять работоспособностью, инициативностью, энтузиазмом, ведь в ее рядах опытные, энергичные, мудрые, верные жизненным идеалам, закаленные испытаниями, трудолюбивые, преданные и крепкие духом люди.



Информационный бюллетень отпечатан в Могилевской областной крупной типографии им. Спиридона Соболя: г. Могилев, ул. Первомайская, 70.

Объем 1 печатный лист.