



ОАО «БОБРУЙСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД»



# МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

Информационный бюллетень

№4 (57), апрель 2017 года

## Принят основной закон предприятия!



20 апреля 2017 года на профсоюзной конференции был принят основной закон предприятия – коллективный договор, который заключен на три года – с 2017 по 2019 годы.

Новый коллективный договор разработан на основе законодательства Республики Беларусь, в соответствии с нормами и

положениями Генерального, Тарифного и местного соглашений обязательными для исполнения Нанимателем и Профкомом в целях определения, обеспечения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессионально-трудовых интересов работников и трудовых коллек-

тивов подразделений завода.

Коллективный договор пополнился новыми пунктами следующего содержания:

- присваивать Почетное звание «Ветеран труда» проработавшим у Нанимателя 25 лет (для мужчин) и 20 лет (для женщин);
- оказывать материальную помощь по смерти близких родственников в размере 5 базовых величин;
- при вступлении в брак работника предоставлять три дня оплачиваемого отпуска;
- предоставлять уволенным после прохождения срочной военной службы, альтернативной службы и принятым на прежнее место работы единовременную материальную помощь в размере не менее одной минимальной заработной платы;
- с работниками, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось более трех лет, добросовестно работающими и не допускающими нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продление трудовых отношений, продлевать контракт до истечения

максимального срока действия контракта.

Таким образом, в обновленном документе усовершенствованы содержащиеся в нем социально-значимые гарантии.

Коллективный договор является важным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации. Поэтому его содержанию уделялось и уделяется большое внимание.

**Любовь КАЛИНОВСКАЯ,**  
председатель профкома.



## Потрудились, навели порядок!



В субботу 25 марта в Бобруйске прошел первый в этом году общегородской субботник. Не остались от него в стороне и машиностроители. Более 280 заводчан трудились на территории предприятия, прилегающей к нему территории, на своих рабочих местах. И уже к полудню порядок был практически наведен. У своего станка я успел застать токаря механосборочного цеха Юрия Агеева.

– Руководство предприятия накануне попросило поработать в субботу, как на

территории завода, так и на своих рабочих местах, – рассказывает Юрий Анатольевич, – объем работ был большим, особенно на нашем участке, но ничего, мы, десять человек, справились. Листву прошлогоднюю, ветки сухие, битый кирпич и прочий мусор собирали, грузили на трактор и вывозили. Осталось вот только с напарником у своего станка порядок навести и все...

А вот у оператора 5-го разряда станков с программным управлением Игоря Ко-

роткевича в этот день была обычная рабочая 12-часовая смена:

- На завод я впервые пришел в 1991 году, работал оператором станков в первом цехе. Потом, в 2008 году уходил на «Белшину», в Санкт-Петербурге пробовал поработать, на бобруйском заводе ТДиА, но в прошлом году все-таки вернулся на ставший мне родным машиностроительный завод. На этом современном оборудовании и работать стало полегче, станки – высокопроизводительные, более технологичные. И вообще, работа мне нравится!



# Производство

## должно быть культурным!



Именно такого мнения придерживается начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности нашего предприятия **Михаил БУСЕЛ**.

– И не только я. Руководством ОАО «Боруйский машиностроительный завод» уделяется большое внимание наведению порядка не только в технологических процессах, но и в культуре производства. То есть ведению соответствующим образом всей технической документации и документации по охране труда, – рассказывает Михаил Иванович. – Правильное использование и применение различных инструментов, приспособлений при ведении технологических процессов просто необходимо. Соблюдение чистоты и порядка в производственных помещениях, бытовых, на территории предприятия. Именно поэтому и было принято решение о создании комиссии, привлечении в культуру производства специалистов различных направлений и видов деятельности – главного металлурга, главного технолога, специа-

листов вспомогательных служб, которые непосредственно участвуют в ремонте и поддержании оборудования в рабочем состоянии – главного энергетика, главного механика. Было переработано положение о работе комиссии по культуре производства, введены оценочные показатели. Все это увеличило зону ответственности наших руководителей основных цехов в вопросах наведения порядка, выполнении на рабочих местах соответствующих требований по охране труда, требований других нормативных документов по эксплуатации оборудования в соответствии с инструкциями и паспортами заводов изготовителей этого оборудования. Это дисциплинирует и работников, и руководителей, которые непосредственно на местах осуществляют выполнение производственных заданий.

– **И все это кропотливая, ежедневная работа?..**

– Да, мы отслеживаем ее ежедневно, проводим различные мероприятия, пред-

лагаем что-то, выдаем предписания... И в то же время раз в неделю, по пятницам комиссия, более детально каждый специалист еще раз выделяет из своего рабочего графика время непосредственно на эти вопросы по культуре производства и вносит свои мероприятия в акт с оценочными показателями по каждому подразделению на устранение несоответствий, которые были выявлены.

– **Михаил Иванович, а сколько специалистов работает в возглавляемом вами отделе?**

– Четверо – эколог, инженер по охране труда, инженер по пожарной безопасности и инженер по грузоподъемному оборудованию. Но в связи с тем, что был изменен закон по промышленной безопасности, нам необходимо было изменить должность последнего специалиста на инженера по промышленной безопасности. Соответственно расширился и объем его работы.

– **А вы лично на машиностроительном заводе как давно работаете?**

– С марта 2014 года, и все время в этой должности. Руководство предприятия поручило мне данный участок, объем работы и ему судить, справляюсь ли я.

– **И если сравнить культуру производства три года назад и сейчас?**

– Существенные сдвиги имеются. И в наведении порядка в документации, и на рабочих местах, в цехах. Приятно слышать и от самих заводчан, что их трудовые показатели растут от того, что улучшаются условия на рабочих местах, улучшается оснастка оборудования, безопаснее стало выполнять те задачи, которые на них возлагают.

– **На недавно прошедшем на заводе субботнике машиностроители не только наводили порядок на территории предприятия и прилегающей к нему территории, но и на своих рабочих местах, у своих станков...**

– Совершенно верно.

– **Михаил Иванович, задам, возможно, острый вопрос. Ведь от несчастных случаев не застрахован никто. Время от времени они случаются на многих предприятиях...**

– Да, несчастный случай – это человеческое горе, которое никогда не проходит бесследно. Переживают все – от директора завода, до всех рабочих. И даже если сам пострадавший нарушил какие-то меры безопасности, требования, даже если нет вины нанимателя, все равно ответственность лежит на всех нас. Горе – общее. А несчастные случаи были и на нашем предприятии, что уж тут скрывать. Были, к примеру, моменты, когда использовались (не буду называть фамилии рабочих) ключи, лом не по назначению. И это привело к несчастным случаям. И ведь в технологических нормах прописано, как следует использовать то или иное приспособление, инструмент. Так что введение в культуру производства главных специалистов и должно способствовать предотвращению подобного.

– **Могу судить по себе – если скажем, лет пять назад я мог зайти в цех завода без каски на голове, то сейчас ни в коем случае.**

– Да, вы же видите – работает крановое оборудование, идет перемещение грузов, громоздких заготовок по цехам, поэтому соблюдение техники безопасности – закон. Мы все должны быть дисциплинированы.

– **А чего бы вы хотели сегодня пожелать машиностроителям?**

– Все наши заводчане прекрасно знают необходимые требования технической документации, документации по охране труда, по пожарной безопасности, по экологии. И хотелось бы пожелать, чтобы никто не пренебрегал этими требованиями, чтобы все были дисциплинированы на своих рабочих местах. Устав, как говорится, пишется на ошибках других, прошлых...

– **Спасибо, Михаил Иванович.**

## В четырех строках

- На портальном обрабатывающем центре с ЧПУ производится комплексная обработка корпуса насоса 2 НПС 200-700 (фото 1).
- Собран опытный образец насоса 2 НК 360/125 из новой линейки насосов для нефтепереработки (фото 2).
- Опытно-выставочный образец насоса 8/5HDP, первенец в новой линейке насосов по перекачке абразивных гидросмесей для тяжелых применений (фото 3).
- Электронасосные агрегаты 2ГрТ 400/40 готовы к отгрузке на ОАО «Беларуськалий» (фото 4).



# Наши заказчики

Ковдорский ГОК (Ковдорский горно-обогатительный комбинат) – большое градообразующее предприятие-комбинат в городе Ковдоре Мурманской области. В списке второй по количеству объема добычи железной руды, а также один из лучших производителей апатитовой руды в России и до этого времени единственный во всем мире, который занимается производством бадделеитового концентрата, один из крупнейших производителей рудного концентрата железной руды.

...В 1933 году российский геолог Константин Кошиц, в то время глава отряда Ленинградского треста геологии, определил магнитную аномалию в близости озера Ковдор. Таким образом, было открыто богатое месторождение и расположение

магнетитовых руд. В 1938 году осуществилось решение о строительстве большого горно-обогатительного комбината ГОКа Ковдор. В 1939 году (по другим сведениям, в 1940 г.) начало осуществляться строительство железнодорожной дороги маршрутом Пинозеро-Ковдор, окончившееся в июне 1941 года. Но после того как началась Великая Отечественная война на время приостановилась разработка Ковдорского месторождения.

По некоторым данным железная дорога была вновь восстановлена в 1951 году, и только через два года, 30 марта 1953 года по новой железнодорожной ветке наконец-то прошел первый пассажирский поездный состав. 1 июня в этом же году в Ковдор приехали первые строители-работники горно-обогатительного



комбината, к стати эта же дата считается днем основания самого города Ковдор. Через 2 года Министерство черной металлургии СССР вынесло постановление создать Ковдорское рудоуправление. Были освоены и установлены и первые проекты мощностей ГОКа.

С 1958 года начало продвигаться активное строительство и инфраструктура ГОКа. В 1960 году появились корпуса обогатительной фабрики и в декабре этого же года рудоуправление было переименовано в «Ковдорский ГОК». Официально его открыли 5 сентября 1962 года. С 1975 года предприятие помимо магнетитового начало выпускать апатитовый, а также бадделеитовый концентраты.

С 1992 года начинается переоборудование предприятия, в этом не последнюю роль сыграли зарубежные поставщики (а именно, фирма «МАН ТАКРАФ» (Германия), которая стала поставлять японские большой грузоподъемности грузовики Komatsu по-

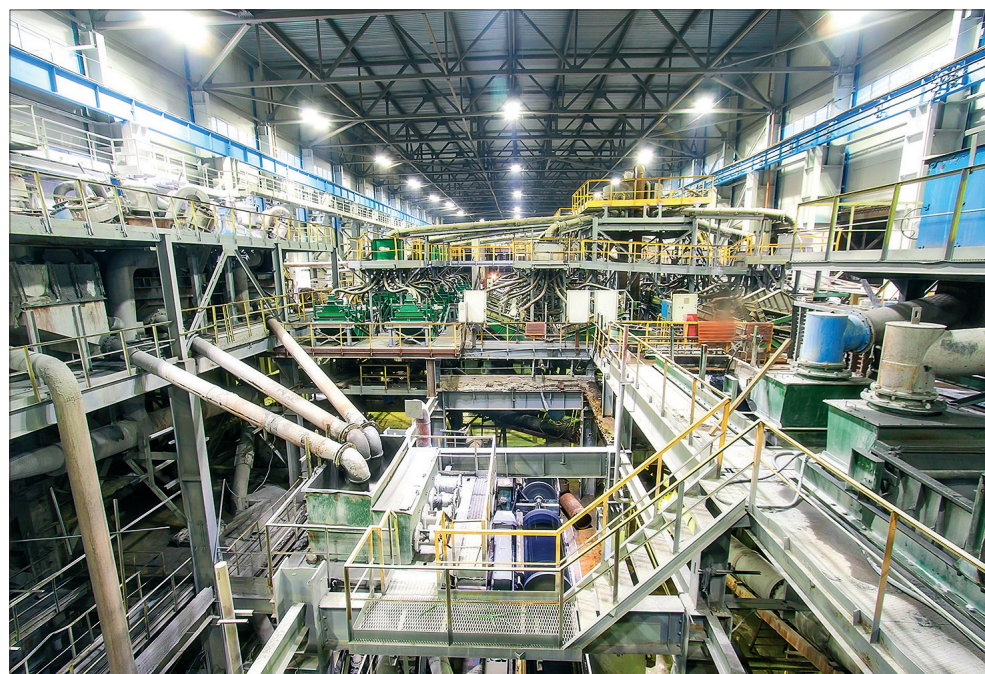
мимо уже работавших на производстве БелАЗов). С 1995 года Ковдорский ГОК стал перерабатывать для дополнительного обогащения рудные отвалы, которые оставались от предыдущих разработок ГОКа.

С 2001 года Ковдорский горно-обогатительный комбинат оказался в составе минерально-химической компании «Еврохим».

С 1 февраля 2017 года новым исполнительным директором АО «Ковдорский ГОК» назначен Александр Горшков, который сменил на посту Игоря Мелик-Гайказова, проработавшего на предприятии в качестве исполнительного директора с 2011 года.

## Производственная деятельность

Объемы выпуска основной продукции ГОКа: железная руда – более 5,70 миллионов тонн руды в год; апатит – более 2,70 миллионов тонн концентрата в год; бадделеит – более 8,85 тысяч тонн концентрата в год.



## От идеи до реализации – выпуск грунтовых насосов HDP

Подводя итоги работы конструкторского управления Бобруйского машиностроительного завода совместно с отделом НИОКР Управляющей Компании ГМС за 2016 год, можно, без всякого сомнения, сказать, что прошедший год был насыщенным и плодотворным, особенно, в плане развития новых грунтовых насосов серии HDP, которые постепенно должны заменить легендарную линейку насосов GrAT и GrT.

HDP – Heavy Duty Pump, что переводится как насос для тяжелого применения. Сама идея создания и название обязывает насосы серии HDP обладать следующими свойствами:

1. Износостойкость деталей проточных частей данных машин должна быть не только выше износостойкости аналогичных по размеру и производительности насосов GrAT, но и не уступать зарубежным аналогам, предназначенным для использования в тяжелых условиях эксплуатации. Данная цель достигнута путем разумного увеличения толщины брони деталей проточной части, применением модифицированного, улучшенного сплава ИЧХ28Н2 и, что немало важно, путем индивидуального подхода к выбору насоса под конкретное применение.

2. Улучшенная ремонтпригодность, а именно, возможность оперативно и безопасно разбирать и собирать насос, меняя вышедшие из строя детали, существенно сокращая время простоя обо-



рудования. Поставленная задача решена путем многолетнего сбора информации на местах эксплуатации насосов GrAT, глубокого анализа конструктива существующих насосов с выявлением слабых мест и как итог реализации конструкторских идей в насосах HDP, направленных на достижение вышеупомянутой цели.

3. Увеличение КПД насоса за счет не только оптимизации гидравлики, но и за счет применения герметичной проточной части, что позволило полностью исключить наличие циркуляции перекачиваемого продукта между проточной частью и внешним корпусом.

4. Безопасность при эксплуатации -

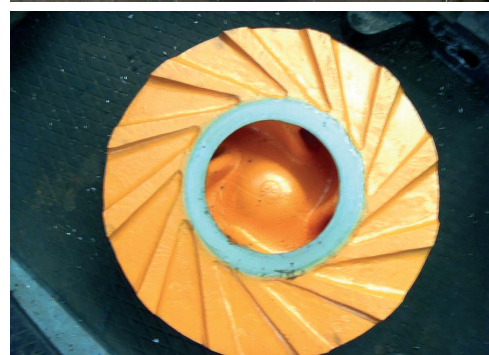
возможность следить за состоянием проточной части, своевременно производя ее замену. Этого удалось достичь путем использования, опять же, герметичной проточной части и негерметичного внешнего корпуса с технологическими отверстиями, утечка перекачиваемого продукта через которые указывает на необходимость замены изношенных деталей проточной части.

5. Габаритные и присоединительные размеры насосов HDP полностью идентичны размерам насосов GrAT, что позволяет легко производить замену насосов без каких-либо дополнительных работ по переделке рамы и трубной об-

вязки.

Перечисленные выше свойства и конструкторские идеи, заложенные в концепцию линейки насосов HDP вызвали и продолжают вызывать повышенный интерес у существующих и потенциальных заказчиков Бобруйского машиностроительного завода, что подтверждается наличием заказов в производственной программе завода.

## Детали насоса 8/5HDP в производстве.



# Полвека на заводе



Сарайкина Надежда Николаевна, красавица, награждена медалью «За трудовую доблесть» за трудовые успехи в 8-й пятилетке.

Именно столько – 50 лет общего стажа работы на нашем машиностроительном заводе у **Надежды Николаевны САРАЙКИНОЙ** – председателя ветеранской организации предприятия. Сегодня Надежда Николаевна вспоминает...

– Родилась я в деревне Горки Стародорожского



района Минской области. Когда закончила первую четверть пятого класса, мы с мамой переехали в Бобруйск, а старшая сестра осталась в деревне заканчивать десятый класс. Я же заканчивала уже бобруйскую среднюю школу №4. Потом пробовала поступить в текстильный техникум в Орше, но увы, не посту-

пила. Подала документы в училище при оршанском льнокомбинате на прядильщицу. А было мне тогда всего 16 лет – не выдержала нагрузок, было очень тяжело. Две недели проучилась и забрала документы, ушла. Вернулась в свою деревню, жила у бабушки и работала в колхозе – жито жала, картошку сеяли, копали, на льну трудилась. А бабушке трудодни писали... В 1961 году я снова приехала в Бобруйск. В то время здесь работали уже и мама моя, и сестра. Мама договорилась, и я пришла устраиваться на работу на машиностроительный завод имени Ленина. Было мне тогда 17 с половиной лет. В отделе кадров дали мне направление, я прошла комиссию, инструктажи по технике безопасности, по пожарной безопасности и вдруг... меня не берут, мол, рано, еще 18-ти лет нет. Потом, все-таки приняли, оформили земледелом, и 1 июня 1961 года я впервые пришла в литейный цех. Не успела проработать и трех месяцев, вызывает меня к себе начальник и спрашивает, не хочу ли я пойти ученицей на кран. А мама моя тоже тогда машинистом крана работала, и зарплата была побольше. Короче, я согласилась. Около трех месяцев была ученицей, а за-

тем работала на кране в старом цехе «литейки». В тоже время на заводе строился новый цех, куда меня потом и перевели. 17 лет проработала машинистом крана, а потом меня выбрали бригадиром крановщиков. В бригаде тогда был один мужчина и 42 женщины. И так я отработала на предприятии 42 года...

– **Надежда Николаевна, вы скромно умалчиваете о своей общественной работе, о своих наградах и других поощрениях?..**

– Да, была я в свое время и депутатом городского Совета депутатов, и народным заседателем. В 1975 году меня наградили медалью «За трудовую доблесть», к 100-летию В.И. Ленина медаль вручили, вот еще медаль – «Ветеран труда», а два года назад удостоилась знака «Почетный ветеран Беларуси».

– **Вы сказали, что отработали на заводе 42 года и вышли на заслуженный отдых, но вы и сегодня в строю...**

– Выйдя на пенсию, я три года не работала. А потом мне позвонили домой, и пригласили на завод. И выбрали председателем Совета ветеранов предприятия. А так как эта работа на общественных началах, стала я еще и уборщицей в ремонтно-механическом цехе.

– **А сколько человек насчитывает возглавляемая вами организация?**

– Сегодня в ее составе 760 человек, а вот участников Великой Отечественной войны всего двое, и два бывших партизана. А когда я пришла в 2006 году, таковых было 33 человека. Годы летят, люди уходят...

– **Надежда Николаевна, свободное время чему посвящаете?**

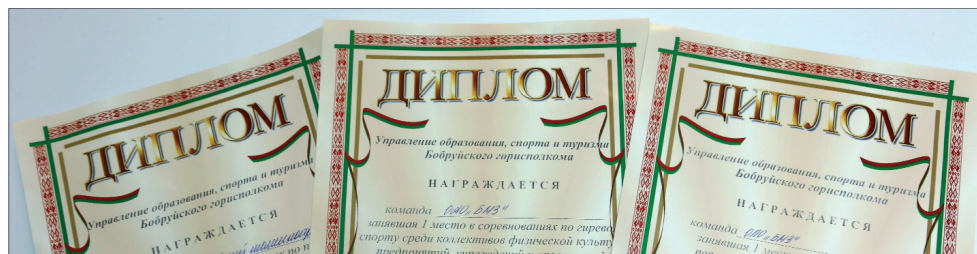
– Раньше любила на огороде покопаться, в Мирадино у меня дачка, но сейчас уже по состоянию здоровья не могу. И все равно дома сидеть некогда, вот уже ко Дню Победы готовимся...

## В резерв кадров

В полдень 27 марта у Дворца искусств было оживленно и шумно. В фойе и во все собралась толпа: желающих попасть на необычную ярмарку вакансий и обменяться контактами с потенциальными работодателями хоть отбавляй. Кто-то решил сменить сферу деятельности, кто-то ищет подработку в свободное вре-

мя, кого-то не устраивает заработная плата, а кто-то и вовсе длительно не работает – истории разные. Но вопрос один, искренний и очень важный: «Вам не нужны технологи/инженеры/программисты/машинисты/разнорабочие/охранники?..» На него смогли ответить бобруйчанам «кадровики» более чем 35 предприятий и организаций города. Среди них была и инспектор по кадрам бюро работы с персоналом ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» Наталья Лозко.

По последним данным, ярмарку вакансий посетили около 1000 бобруйчан, 300 из них сразу же получили приглашение на собеседование с перспективой дальнейшего трудоустройства. Что касается нашего предприятия, то в резерв на освобождающиеся вакансии по результатам собеседования были поставлены 12 человек.



## Год начали с побед!

Как сообщалось ранее, спортсмены нашего машиностроительного завода в легкой борьбе в минувшем году заняли почетное второе место в своей подгруппе по итогам круглогодичной спартакиады среди коллективов физической культуры городских предприятий, учреждений и организаций. И вот стали известны пер-

вые результаты соревнований спартакиады-2017. И результаты эти радуют всех машиностроителей! Лучшими, заняв первые места в 3-й подгруппе, стали команды в соревнованиях по гиревому спорту и по перетягиванию каната. Третье место заняли наши заводчане в соревнованиях по плаванию.

Информационный бюллетень отпечатан в Могилевской областной крупной типографии им. Спиридона Соболя: г. Могилев, ул. Первомайская, 70.

Объем 1 печатный лист.